

# Eerste voortgangsrapportage 2021

20-07-2021



Definitief vastgesteld door DB dd. 10 juni 2021

## 3.1 Duo+

### 3.1.1 Organisatie dag

Normaliter vindt jaarlijks een terugkerend evenement plaats voor de vier organisaties omwille van verbinding. Om het jaar heeft deze dag een feestelijke versus een inhoudelijke invulling. In 2020 was een feestelijke zomerfestiviteit niet mogelijk als gevolg van de Coronacrisis. Per 1 januari van dit jaar bestond Duo+ 5 jaar. Het idee is uitgewerkt om komende zomer alsnog een zomerfeest te organiseren waarbij tegelijkertijd wordt stilgestaan bij dit Lustrumfeest. Hopelijk valt dit samen met de afsluiting van een periode van beperkende Coronamaatregelen.

### 3.1.2 Corona/herstart

Corona is een onderwerp wat iedereen raakt en wat in gezamenlijkheid binnen de vier DUO-organisaties wordt opgepakt en aangepakt. Voor een goede en gedegen samenwerking is onder voorzitterschap van Uithoorn de Stuurgroep Herstart opgezet en zijn de vier DUO-organisaties in vertegenwoordigd. De stuurgroep is voornamelijk gericht op het in goede banen leiden van de terugkeer naar kantoor na Corona. In dat kader analyseert de stuurgroep iedere persconferentie en verzorgen zij van tijd tot tijd communicatie richting de volledige DUO-organisatie. De communicatie heeft, vooral in het begin, betrekking gehad op de informatie uit de persconferenties en de nieuwe, verlengde of opgeheven overheidsmaatregelen. In tijden van lockdown en thuiswerken heeft de stuurgroep zich vooral bezig gehouden met hoe het met de medewerkers gaat en welke impact deze tijden op een ieder hebben. De communicatie richting de organisatie heeft daarom de laatste tijd vooral in het kader gestaan van begrip, positiviteit, een hart onder de riem steken en het uitspreken van de waardering richting alle medewerkers. Er zijn nieuwe risico's en problemen ontstaan waar de DUO-organisatie iets mee moet. Deze en de nieuwe en andere manier van werken heeft zo zijn invloed op de terugkeer naar kantoor en onze manier van werken straks. Dit zijn zaken waar de stuurgroep actief over nadenkt en meeneemt naar de toekomst.

Op dit moment is de actuele discussie in de stuurgroep wat er nodig is om een terugkeer naar kantoor op termijn en in opeenvolgende stappen mogelijk te maken. Hierbij wordt rekening gehouden met diverse scenario's en vooral ook gekeken naar de risico's en beperkingen die er zijn of zich kunnen voordoen. Voor de praktische uitwerking van het herstartplan betreft de stuurgroep actief en tijdig de diverse afdelingen zoals I&A, ID en PenO. Actiepunten die de stuurgroep signaleert, maar waar zij niet verantwoordelijk voor is, zet zij actief uit binnen de DUO-organisatie.

#### *Herstart*

In april is de werkgroep herstart in het leven geroepen, vanuit een directe opdracht van het directiebestuur. In deze werkgroep zijn de vier organisaties vertegenwoordigd en de COR. De werkgroep is verantwoordelijk voor het herinrichten van de 1.5 meter werkomgeving en gefaseerd terugkeren naar kantoorpanden. Daarbij is veel aandacht voor de menselijke kant. Niet alleen vergt terugkeren naar de kantoorpanden een gedragsverandering (het volgen van aangestelde richtlijnen) maar ook moet er continu ruimte zijn voor mensen die nu al snakken naar een andere werkplek dan thuis. Mede hierdoor zijn COR en PenO aangehaakt.

De werkgroep Herstart en de taskforce zijn mooie voorbeelden van samenwerkingen met de vier werkgevers. Afstemming is cruciaal en het is goed te zien dat we elkaar snel kunnen vinden. Maar ook onderling tussen medewerkers en teamleiders loopt de samenwerking tussen de werkgevers goed. Hulp wordt gezocht of aangeboden, de lijntjes worden korter: kortom, men vindt elkaar gemakkelijk.